

# العمل اللائق في نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام في المنطقة العربية

تعاون بين منظمة العمل الدولية  
وأكاديمية "نكسيس"

فندق انتركونتيننتال

عمّان - الأردن

12 - 9 أيلول/ سبتمبر

2024

# جلسة 1 – اليوم الأول

ما هو النهج الترابطي؟

# الافتتاح الرسمي

رئيس/ رئيسة الحفل، كلمة ترحيبية

السيدة نادية عبد الرؤوف الروابدة

وزيرة العمل

ممثل/ ممثلة عن العمالة - كلمة داعمة

ممثل/ ممثلة عن جهات العمل - كلمة داعمة

السيدة باربرا مانزي

المديرة الإقليمية بالنيابة، مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية في الدول العربية

السيدة شيري ريتسيما أندرسون

المنسقة المقيمة للأمم المتحدة في الأردن

السيدة كريستينا ساندبرغ

نائبة رئيس قسم، الوكالة السويدية للتعاون الإنمائي الدولي - سيدا

السيدة سيلبيست دريك

نائبة المدير العام، منظمة العمل الدولية (عبر الإنترنت)

السيدة ريا جرادات

المديرة الإقليمية للدول العربية، منظمة العمل الدولية

## برنامج اليوم الأول

9:00-10:30 الافتتاح الرسمي

10:30-11:00 استراحة

11:00-12:30 جلسة 1.1: ما هو النهج الترابطي؟

12:30-13:30 استراحة غداء

13:30-15:00 جلسة 2.1: ما أهمية النهج الترابطي؟

15:00-15:15 استراحة

15-15-17:00 جلسة 3.1: أطراف المصلحة ضمن النهج الترابطي

# أهداف ومخرجات ورشة العمل

تهدف هذه الورشة إلى تقديم رؤى عملية بشأن تنفيذ نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام في المنطقة العربية في ظل عدم الاستقرار المستمر، وتسعى إلى:

1. رفع مستوى التوعية وتعميق الفهم بشأن:

- نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام في المنطقة، مع التركيز على اليمن، العراق، الأردن، لبنان، وفلسطين.

- أهمية دمج مبادئ العمل اللائق وانخراط الأطراف الاجتماعية الشريكة في مبادرات التوظيف والحماية الاجتماعية ضمن نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام، إلى جانب استراتيجيات عملية للتنفيذ.

2. مناقشة المبادئ المشتركة لبرامج التوظيف والحماية الاجتماعية ضمن نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام ضمن مختلف أطر الأمم المتحدة الاستراتيجية.



# برنامج ورشة العمل

## جلسة عبر الإنترنت (تعلم ذاتي)

مرحلة التعلم الإلكتروني المطلوبة قبل الورشة للتعريف بنهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام: رابط "أساسيات نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام" (تجريبي باللغة العربية)، ومقدمة من منظمة العمل الدولية عن نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام (متاحة باللغة العربية).

## الجلسة 1 (9-10 أيلول/سبتمبر)

تتألف الجلسة الأولى من الورشة من مقدمة حول نهج ومكونات الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام. التركيز على بناء المعرفة: ما هو نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام؟ ما هي أهمية هذا النهج لعمل الورشة؟ تسليط الضوء على ركائز النهج الثلاث: التنسيق، البرمجة، والتمويل + ما دور الأطراف الشريكة الاجتماعية؟

## الجلسة 2 (11-12 أيلول/سبتمبر)

تتألف الجلسة الثانية، ونصف ورشة العمل، من بحث متعمق في العلاقة بين العمل اللائق وإطار الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام. التركيز على تبادل المعرفة: التعمق أكثر في التوظيف والحماية الاجتماعية ضمن إطار الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام، من خلال تسهيل الحوار بين أطراف المصلحة بشأن برامج التوظيف والحماية الاجتماعية في المنطقة، بغية تعزيز الفهم المتبادل للفرص والتحديات.

## الفريق المنظم



**Nieves Thomet**

ILO - Nexus Advisor



**Redha Ameer**

ILO - Chief Regional  
Programming Unit



**Wedayn Abu Swilem**

ILO -



**Sergio Triana**

Nexus Academy - Nexus Advisor  
at the UNDP Amman Regional  
Hub



**Maxence Verpraet**

Nexus Academy - UNDP

الدفع قدماً بالعدالة الاجتماعية، تعزيز العمل اللائق

## فريق الدعم



**Sandra Aviles**  
ILO Consultant



**Julie Bousquet**  
UNDP - Researcher



**Ajarmeh Duaa**  
ILO - Programme Support Officer



**Romano Lasker**  
Nexus Academy Manager



أسئلة الاختبار

للانضمام

**Slido.com**  
**#3759057**



24/24 7/7  
أسئلة عبر منصة "سليدو"

للاضمام

**Slido.com**  
**#4028649**

أرسل .تعيين مدون ملاحظات  
:التعريف عبر البريد الإلكتروني إلى  
nexus.academy@undp.org

## نشاط تمهيدي تعارفي

15 دقيقة

التعريف بالنفس، وذكر:

- المسمى الوظيفي، الموقع

- العلاقة بين نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام  
والعمل اللائق



استراحة

10:30- 11:00



# ما هو نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام؟

جلسة 1.1



ما هو نهج الترابط بين العمل  
الإنساني، التنمية، والسلام؟

للاضمام عبر منصة

**Slido.com**

**#071020241**

## اختبار معلومات موجز

4. يشكل نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام تهديدًا للمبادئ الإنسانية (الإنسانية، النزاهة، الحياد، والاستقلالية)
  - a. نعم
  - b. قد يكون
  - c. لا
2. نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام هو:
  - a. إستراتيجية
  - b. برنامج
  - c. مشروع
  - d. جميع ما سبق
  - e. لا شيء مما سبق
7. لا نحتاج إلى شمول الجهات الفاعلة في بناء السلام في نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام، بل إن انخراطها خطير
  - a. التنسيق بين التنمية والعمل الإنساني صعب بما فيه الكفاية. تجعل الجهات الفاعلة في السلام نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام مستحيلًا.
  - b. إلى حد ما
  - c. بالتأكيد نحتاج إلى الجهات الفاعلة في السلام
  - d. من هي الجهات الفاعلة في السلام هذه الأيام؟
5. يتعلق نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام أساسًا بتنسيق الأمم المتحدة
  - a. نعم
  - b. لا
3. يتضمن نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام دمج العمل الإنساني، برامج التنمية، والسلام
  - a. نعم
  - b. إلى حد ما
  - c. لا
8. تكمن المشكلة الرئيسية في نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام في أن الجميع يعتقد أن هذا النهج فكرة رائعة، لكن لم يثبت أحد نجاحه لأننا لا نعرف ما يعنيه
  - a. يعتمد الأمر على كل سياق
  - b. انتصار صغير في كل مرة. ما تعريف نجاح نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام؟
  - c. لا
6. نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام هو مجرد مصطلح رائج، أصحاب المصلحة ليست ملتزمة
  - a. نعم، إنه مجرد عمل كالمعتقد
  - b. نعم، لكننا نحاول التغيير/التكيف
  - c. لا، نحن ملتزمون ونرى تغييرات ملموسة
  - d. لا، لكن تغيير الطريقة التي نعمل بها أمر صعب

## تنسيق أفضل

- تحليل مشترك
- مستجيب للنوع الاجتماعي
- ومستنير بالمخاطر
- لأسباب ومحركات الصراع
- قيادة متمكنة
- انخراط
- السياسي

## BETTER PROGRAMMING

- إعطاء الأولوية
- للوياة، الوسااة، وبناء السلام
- التركيز على الأفراد
- "عدم الإضرار"
- مواءمة تطوير
- البرامج مع المخاطر
- تعزيز القدرات
- الوطنية والمحلية
- الاستثمار في التعلم والأدلة

## BETTER FINANCING

- تطوير  
استراتيجيات تمويل  
للعمل الإنساني،  
التنمية، والسلام  
مستندة إلى أدلة

- تمويل قابل  
للتوقع، مرن،  
وطويل الأمد

- نهج الترابط هو طريقة عمل في سياق هش محدد أو أزمات معينة، يعطي الأولوية للوقاية دائماً، والتنمية، كلما أمكن، والعمل الإنساني عند الضرورة.
- لا يعني ذلك دمج البرامج أو الجهات الفاعلة والعمل في المجالات الإنسانية، وفي التنمية والسلام، لكن هذا النهج يهدف إلى تحسين التنسيق، الاتساق، والتكامل بينها.
- يعزز هذا النهج تطوير البرامج المنطقي لمعالجة الأثر الفوري للصدمات/الأزمات، وكذلك العوامل طويلة الأمد المحركة للأزمات، الهشاشة، والجوانب المرتبطة بالسلام، لتقليل احتياجات الناس، المخاطر، ومواطن الضعف.



# ما هو النهج الترابطي؟

يهدف النهج الترابطي إلى تعزيز التعاون، والاتساق، والتكامل بين الجهات الفاعلة في مجالات العمل الإنساني، التنمية، والسلام، من خلال الاستفادة من الميزة أو الأفضلية النسبية لكل وكالة بغية تلبية الاحتياجات الفورية، وفي نفس الوقت تقليل المخاطر، معالجة الهشاشة الكلية، والتصدي للأسباب الجذرية للأزمات لتقليل العبء الإنساني على الأمد الطويل وإنهاء الحاجة.

الوقاية دائما، والتنمية كلما أمكن،  
والعمل الإنساني عند الضرورة.

## تمرين تحديد تعريف النهج الترابطي

تعيين مدون ملاحظات

إذا سئلت عن تعريف النهج الترابطي في نطاق العمل اللائق، فماذا ستكون الإجابة؟

أرسل التعريف عبر البريد الإلكتروني إلى  
[nexus.academy@undp.org](mailto:nexus.academy@undp.org)

الاتفاق مع الزملاء/الزميلات على تعريف رسمي لنهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام، ينطبق على سياقك ونطاق العمل اللائق. ستراجع التعريفات بعد استراحة الغداء وسنقدم تغذية راجعة.

الوقت: 30 دقيقة



استراحة غداء ◀

10:30- 11:00



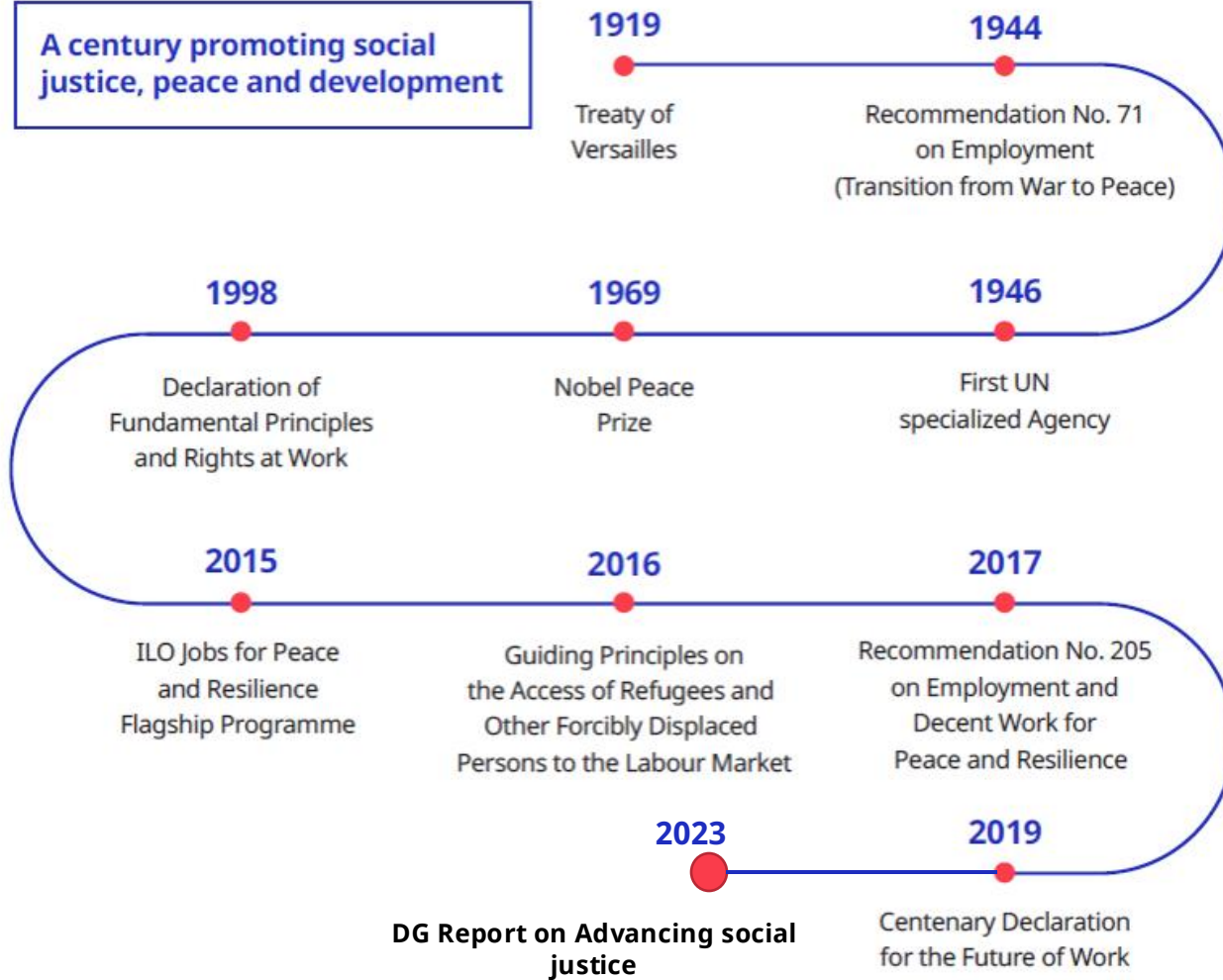
# ما أهمية النهج الترابطي؟

جلسة 2.1

## العمل اللائق عبر نهج الترابط بين العمل الإنساني والتنمية والسلام

نييفيس ثوميت

المستشارة الفنية الرئيسية بشأن نهج الترابط بين العمل الإنساني،  
التنمية، والسلام، منظمة العمل الدولية  
برنامج العمل في الأزمات

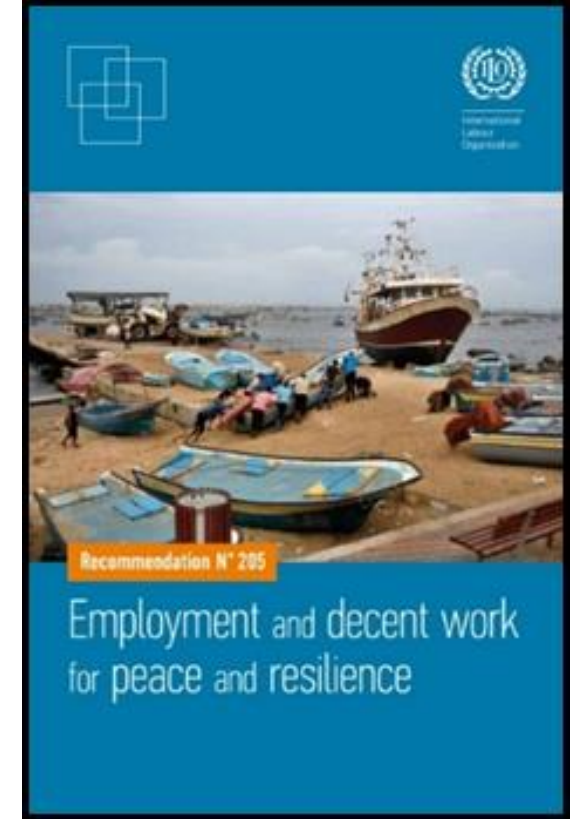


## منظمة العمل الدولية: تفويض من أجل السلام

«لا يمكن إرساء سلام عالمي ودائم إلا إذا كان قائمًا على العدالة الاجتماعية». مقدمة دستور منظمة العمل الدولية، 1919.

# التوصية بشأن التوظيف والعمل اللائق من أجل السلام والتكيف، 2017 (رقم 205)

- 1 - الأهداف والنطاق
- 2 - المبادئ التوجيهية
- 3 - النهج الاستراتيجية
- 4 - العمالة وفرص توليد الدخل
- 5 - الحقوق، المساواة، وعدم التمييز
- 6 - التعليم، التدريب المهني، والتوجيه
- 7 - الحماية الاجتماعية
- 8 - قانون العمل، إدارة العمل، ومعلومات سوق العمل
- 9 - الحوار الاجتماعي، ودور مؤسسات جهات العمل والعمالة
- 10 - الأشخاص المهاجرون المتضررون من حالات الأزمات
- 11 - الأشخاص اللاجئين والعائدون
- 12 - الوقاية، التخفيف، والتأهب
- 13 - التعاون الدولي



# ما هو العمل اللائق؟

## نهج متكامل للتنمية

تتكون أجندة العمل اللائق من أربعة  
ركائز مترابطة، وكلها ضرورية  
لتحقيق تنمية مستدامة وشمولية.  
من خلال هذه الركائز تعمل منظمة  
العمل الدولية على:



تصميم ومراقبة معايير العمل الدولية  
لضمان ألا يكون تحقيق النمو الاقتصادي  
والتنمية على حساب حقوق العمل.

الترويج لفرص العمل والدخل بجعل  
خلق فرص التوظيف أولوية.

ضمان أن يصل الجميع إلى الحماية  
الاجتماعية، بغية التأكد من عدم ترك أي  
شخص خلف الركب.

تعزيز النهج الثلاثي والحوار الاجتماعي،  
لضمان مشاركة كافة الأطراف الفاعلة في  
عالم العمل لتمثيل احتياجات الجميع.

# العمل اللائق هو أساس المجتمعات الشمولية

العمل اللائق هو أكثر من مجرد فرصة توظيف. إنه يتيح ويعزز:

النمو الشمولي

المساواة

التماسك الاجتماعي

التقدم

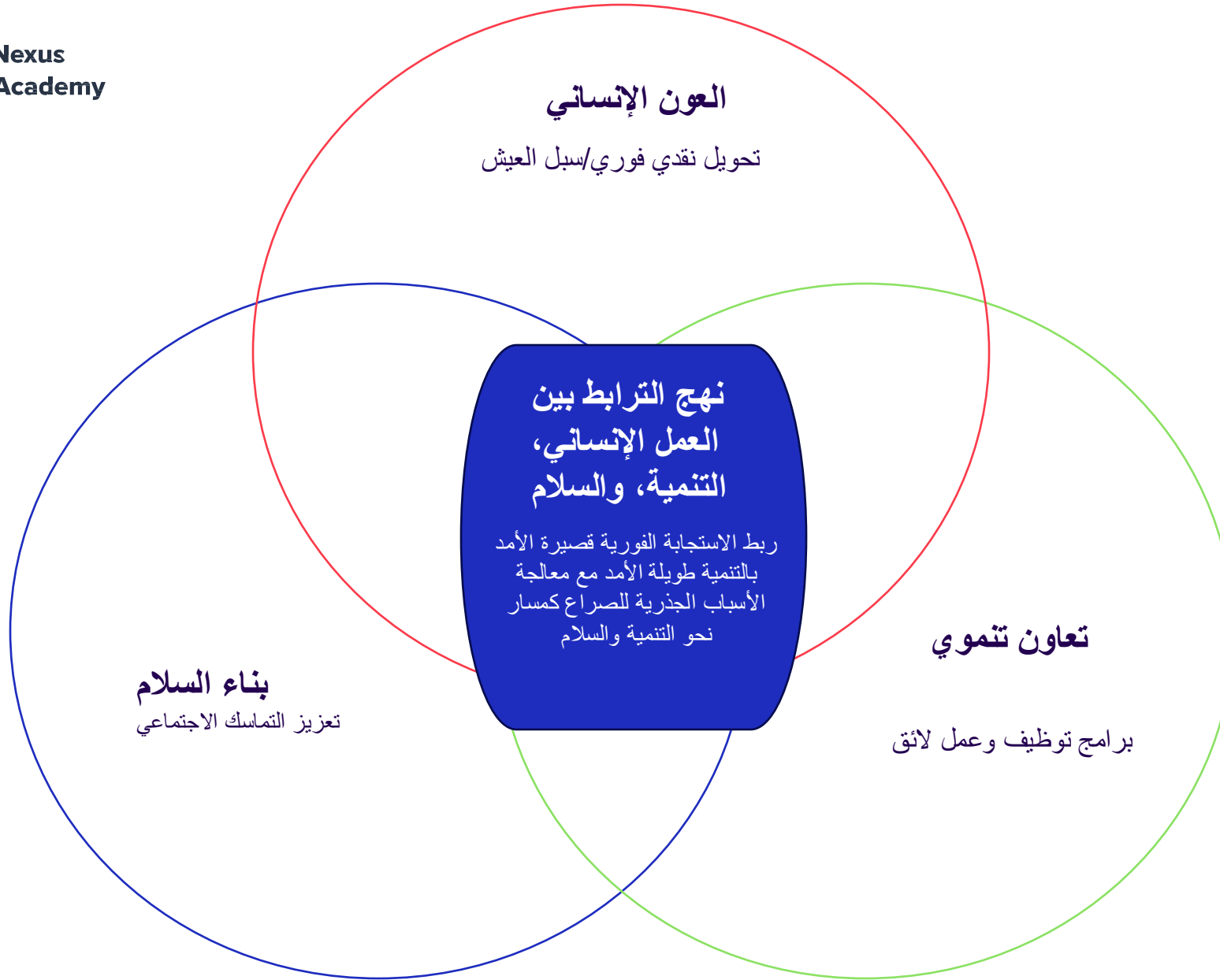
الحماية

السلام الاجتماعي

الكرامة الإنسانية

# العمل اللائق في نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام باختصار

## نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام من منظور منظمة العمل الدولية



| استجابة إنسانية                                                                                                                                                                                                 | استجابة للتنمية                                                                                     | استجابة لبناء السلام                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>النقد مقابل العمل:</b> خلق فرص توظيف مباشرة وطارئة في شكل فرص دخل نقدي فوري وقصير الأمد للأفراد أو المجتمعات المتضررة من الهشاشة</p>                                                                      | <p>دمج في سياسات التوظيف العامة الشمولية/التكيف مع تغير المناخ/السياسات الوطنية للتوظيف</p>         | <p>تحليل ومعالجة العوامل المحركة والمسببة للصراع والمتعلقة بنقص العمل اللائق</p> <p>تعزيز التواصل والثقة من خلال العمل المشترك، التدريب المشترك، والتعاقد المجتمعي. يعزز الحوار التشاركي شعور الانتماء للمجتمع، والتماسك الاجتماعي.</p> <p>ضمانات اجتماعية وبيئية</p> |
| <p><b>التحويل النقدي:</b> تقديم المال للأفراد أو الأسر المتضررة من الأزمات، للمساعدة على تلبية الاحتياجات الأساسية (الغذاء، المأوى، الرعاية الصحية، إلخ)، مع السماح بالمرونة في كيفية تحديد أولويات الإنفاق</p> | <p>دمج في خطط الحماية الاجتماعية الوطنية وتعزيز الأنظمة الوطنية ومشاركة الأطراف الوطنية الشريكة</p> | <p>ضمان شمولية/عمومية الوصول/الإتاحة</p>                                                                                                                                                                                                                              |

تعزيز مبادئ العمل اللائق المشتركة عبر نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام ومشاركة الأطراف الاجتماعية الشريكة

الأجور المعيارية، السلامة والصحة المهنية، تنمية المهارات، حقوق العمالة، النهج المناهضة للتمييز والتحويلية التي تعالج عدم المساواة على أساس النوع الاجتماعي، الحوار الاجتماعي، الحماية الاجتماعية

# خلاصات مهمة: كيف يمكن تعزيز العمل اللائق عبر نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام؟

1. دمج وتعميم التوظيف والعمل اللائق من أجل السلام والتعافي في الأطر المشتركة للتخطيط وتطوير البرامج في الأمم المتحدة والاتحاد الأوروبي، مثل التحليلات القطرية المشتركة وأطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، بما في ذلك في السياقات الإنسانية – العمل على مبادئ العمل اللائق عبر نهج الترابط مع الأطراف الشريكة في الأمم المتحدة (المخرجات الجماعية) وضمان مشاركة الأطراف الاجتماعية الشريكة.
2. تصميم وتنفيذ البرامج والسياسات بطريقة تستجيب النزاعات بغية الإسهام الفعال في السلام والتكيف، من خلال معالجة العوامل المحركة للنزاع المتعلقة بنقص العمل اللائق، خاصة نقص الفرص الاقتصادية، نقص التواصل والتماسك الاجتماعي، ووجود المظالم والشعور بالظلم.
3. دعم خلق فرص عمل لائقة وفرص سبل عيش فورية تحويلية تعالج عدم المساواة على أساس النوع الاجتماعي ضمن الاستجابات الإنسانية، خاصة للشباب والنساء، مع وجوب اعتبارها استثمارًا في التنمية طويلة الأمد.
4. التركيز على جودة العمل والتكيف، وليس فقط على كمية الوظائف المستحدثة.
5. تقوية الأطراف الاجتماعية الشريكة، المؤسسات العمالية والاقتصادية، الحوار الاجتماعي، المبادئ والحقوق الأساسية في العمل بدءًا من المرحلة الإنسانية.
6. بناء أدلة على إسهام برامج العمل اللائق، التوظيف، وسبل العيش في عمليات بناء السلام.

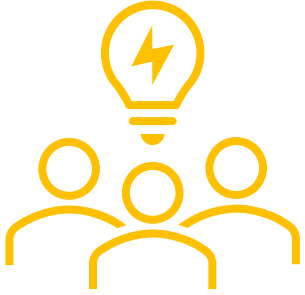
## ما أهمية نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام؟

1. لم يعد العمل بالطريقة المعتادة خيارًا. إن تحديات مثل انعدام الأمن الغذائي، الجوع، أو الصراعات العنيفة مستمرة في التفاقم. ارتفعت طلبات المساعدات الإنسانية من نحو 9 مليارات دولار أميركي عام 2012 إلى أكثر من 53 مليار دولار أميركي عام 2023، مما يضع قيودًا على التمويل المتاح لمعالجة الأسباب الجذرية لإيجاد مجتمعات أكثر سلامًا وتكيفًا.
2. لا يتعلق نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام بتحويل التمويل الإنساني بعيدًا عن الأنشطة المنقذة للحياة في الأزمات؛ بل بتقليل الاحتياجات قبل أن تصبح الأنشطة المنقذة للحياة ضرورية ومنع هذه الاحتياجات من التفاقم.
3. يجب علينا تغيير طريقة العمل لضمان تحقيق أثر أكبر على المستوى الوطني من خلال تنسيق أوثق وفهم أفضل للمخاطر والهشاشة، ووضع برامج أكثر مرونة وتكيفًا، وتحسين استخدام التمويل.

# أصوات المشاركين والمشاركات أمثلة على نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام

اطرح سؤالك  
على [Slido.com](https://www.slido.com)  
#4028649

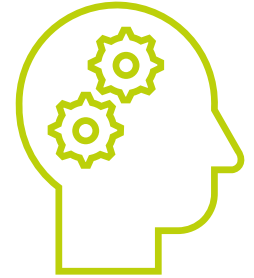
30 دقيقة



شارك مثالاً في دقيقتين عن عملك ضمن نهج الترابط بين  
العمل الإنساني، التنمية، والسلام:

آلية التنسيق  
برنامج مشترك  
تحليل مشترك أو جمع بيانات  
آلية تمويل

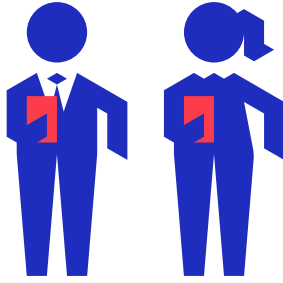
سلط الضوء على الفرق بين عملك وأجندة العمل اللائق



## مراجعة التعريفات

# الأطراف الشريكة ضمن النهج الترابطي

جلسة 3.1

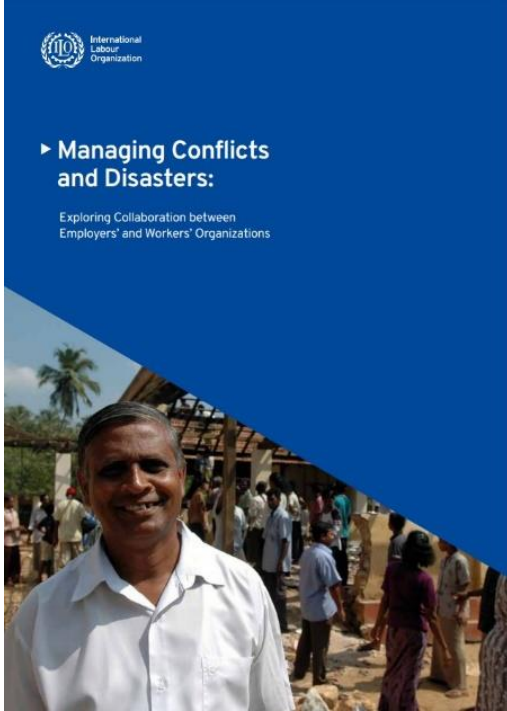


## دور الأطراف الاجتماعية الشريكة في نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام

- إسهامات رئيسية في خلق سبل عيش مستدامة، وتوفير بيئة تمكينية وفرص اقتصادية، وهي عوامل أساسية للتعافي والتكيف في المناطق المتأثرة بالأزمات.
- ضمان استمرارية الأعمال وتطوير الأعمال المحلية.
- المشاركة في عملية التعافي من خلال التعاون مع الحكومات والمنظمات الإنسانية. تستطيع جهات العمل المساعدة في ضمان تواءم التدخلات مع الاحتياجات والقدرات الاقتصادية المحلية، مما يجعلها أكثر فعالية واستدامة.
- تستطيع الأطراف الاجتماعية الشريكة استخدام رأس مال الثقة الخاص بها، شبكاتها، وقدراتها على جمع الأطراف لتسهيل الاستجابة للأزمات. أثبتت الأطراف الاجتماعية الشريكة قدراتها الفعالة في تخفيف التوترات ومنع الصراعات العنيفة. تستطيع هذه الأطراف توحيد مكونات المجتمع عبر خطوط الانقسام مثل العرق واللغة، مما يجعلها في وضع جيد لبناء جسور بين المجموعات المتنازعة.
- حيثما تكون المؤسسات الحكومية ضعيفة، غير موثوقة، أو غائبة، قد تتمكن مؤسسات جهات العمل والعمالة المحترمة من سد الثغرات في الحوكمة مؤقتاً.
- حيثما تتمتع فيها الأطراف الاجتماعية الشريكة بتاريخ من الانخراط البناء، توفر آليات الحوار الاجتماعي منصة بديلة لمناقشة إدارة الأزمات.

## دروس مستفادة عن دور العمالة في السلام والتكيف

- قناة اتصال فعالة بين منظمات جهات العمل والعمالة؛ وسيلة أساسية في بعض حالات النزاع.
- قد يؤدي التفكك بين منظمات العمالة إلى تقليل فعالية الاستجابات للأزمات، لذا فإن التعاون ضروري لتحقيق السلام الدائم.
- التركيز على الوقاية واستمرارية التبادلات الثنائية بعد فترات الأزمات. بالنظر إلى الطبيعة الدورية للعديد من النزاعات والكوارث، ينبغي بناء وتعزيز علاقات الثقة في أوقات السلام والاستقرار.
- تتمتع منظمات جهات العمل والعمالة بقدرة كبيرة على التحشيد من خلال عضويتها، سواء للمطالبة بتغييرات تشريعية ودستورية لصالح استمرارية الأعمال والعمالة، أو للعمل بسرعة وفعالية عندما تكون المساعدات الإنسانية وجهود إعادة الإعمار مطلوبة (نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام).
- في هذه الأزمات، يكون لأطراف عالم العمل فرصة أكبر لتقديم إسهام حاسم، إذ لدى جميعها مصلحة واضحة في السلام والاستقرار.



## الرباعي الراعي للحوار الوطني في تونس

- جائزة نوبل لعام 2015، عن "الإسهام الحاسم في بناء الديمقراطية في تونس بعد ثورة الياسمين عام 2011".
- تأسس الرباعي، الذي يتكون من الأطراف الاجتماعية الشريكة لمنظمة العمل الدولية (الاتحاد العام التونسي للشغل، الاتحاد التونسي للصناعة والتجارة والحرف اليدوية، الرابطة التونسية للدفاع عن حقوق الإنسان، والهيئة الوطنية للمحامين التونسيين) عندما تعرضت جهود الانتقال الديمقراطي في تونس للتهديد بسبب الاضطرابات الاجتماعية.
- بعد ثورة الياسمين عام 2011 واغتيال شخص سياسي، واجهت الحكومة انتقادات بسبب تراخيها تجاه أشخاص إسلاميين متطرفين.
- لعب الرباعي دور الوسيط بين الأحزاب السياسية المختلفة والمؤسسات القائمة، ووضع خارطة طريق تضمنت حوارًا وطنيًا ومناقشات مباشرة بين الأحزاب وتشكيل حكومة من أشخاص مستقلين وتبني الدستور.
- من خلال الحوار الاجتماعي والتعاون، أصبح الرباعي القوة الدافعة وراء الانتقال الديمقراطي السلمي في تونس، ونموذجًا مثاليًا للتعاون الممتاز بين الأطراف الاجتماعية الشريكة ومنظمات المجتمع المدني.



## أطراف المصلحة ضمن العمل اللائق

عبر منصة "سليدو"، سمي كافة الأطراف  
الفاعلة ضمن العمل اللائق ونهج الترابط بين  
العمل الإنساني، التنمية، والسلام.

## للاضمام عبر المنصة

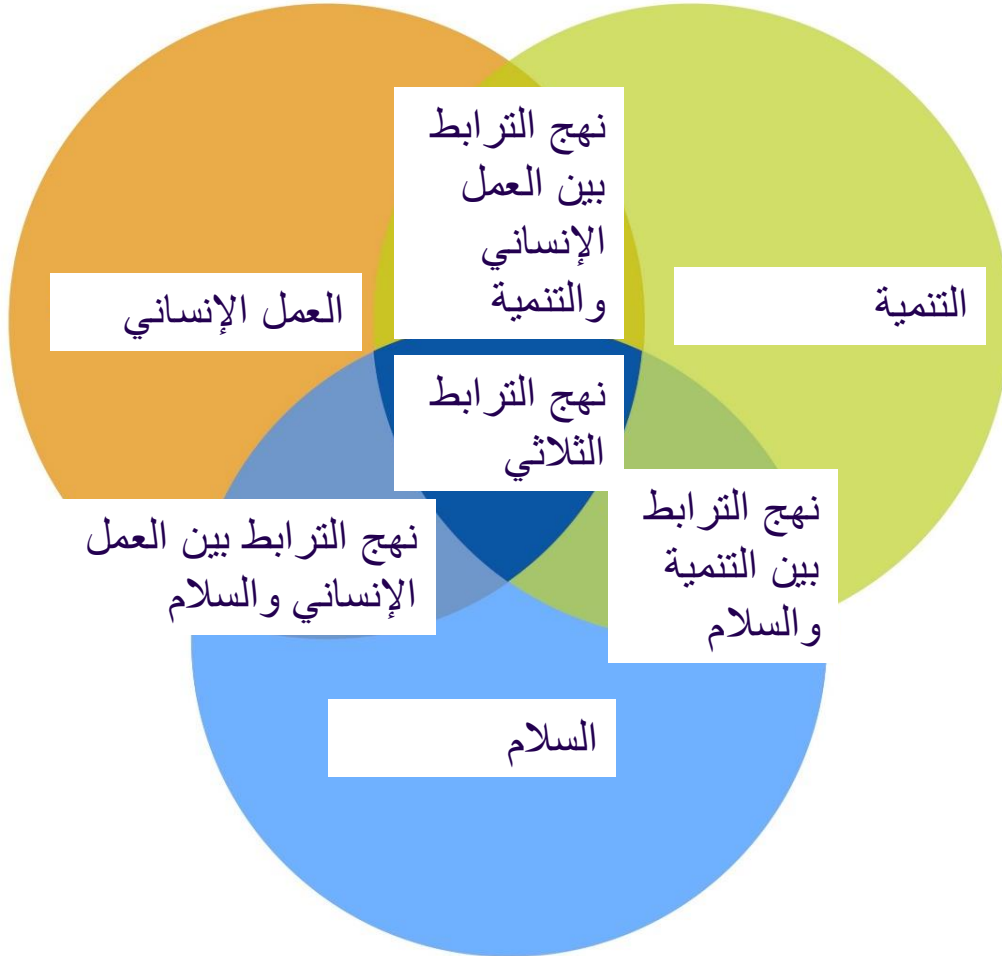
**Slido.com**

**#9482434**

# التعدد الثلاثي

زيادة التوعية عبر الركائز الثلاث للنهج الترابطي لضمان أن يكون لدى المكونات فهم أفضل للأنظمة، النهج، الأدوات، والأطر التي توجه وتشكل جهود ومبادرات العمل الإنساني، التنمية، والسلام.

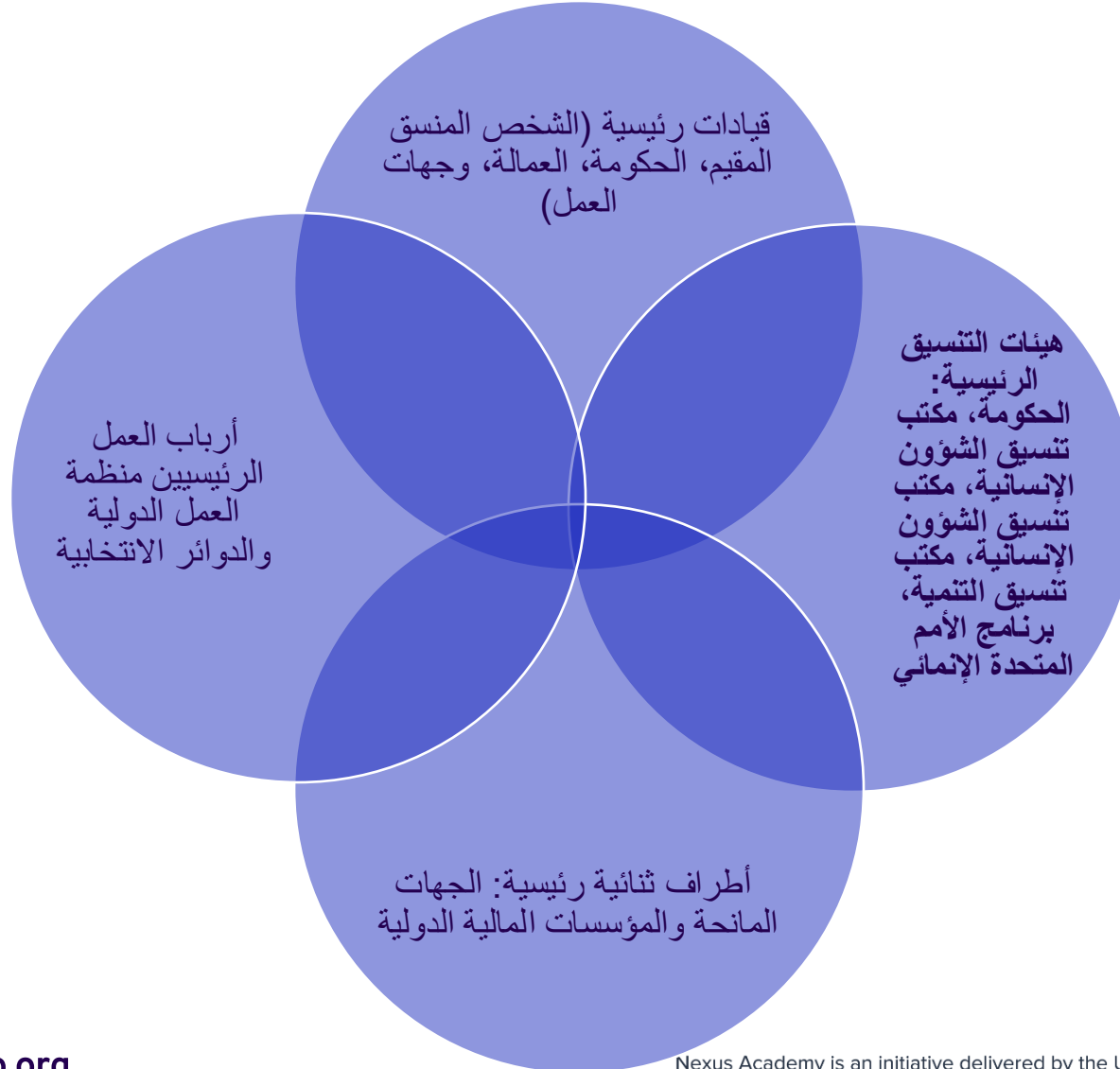
## التعدد الثلاثي



1. العمل الإنساني – التنمية – السلام
  2. عالمي – إقليمي – ميداني
  3. ثنائي – متعدد الأطراف – المجتمع المدني
  4. التعدد الثلاثي ضمن الكيانات
  5. أين يمكن أن يتناسب:
- مجالات أخرى: المناخ والبيئة، حقوق الإنسان، الأمن؟
  - جهات فاعلة أخرى: القطاع الخاص؟ المجتمعات؟ جهات غير حكومية؟

## المهارات الشخصية المطلوبة

- لاعب الفريق
- شجاعة
- حرية القيام بمخاطرة - والفشل
- خفض التوقعات مع جدول زمني أطول
- التضحية والقدرة على قول "لا"
- قياس النجاح من خلال القدرة على ترك حالة أو مكان مع الحفاظ على نتائج ومخرجات مستدامة.



# جلسة 1

## دور الأطراف الفاعلة في عالم العمل

## *Coordination among Stakeholders in the scope of Decent Work*

*‘How could we coordinate better across the HDP spectrum on Decent Work’?*

*‘Which actors should be included in the coordination? How could we improve their participations’*

*What is the role of social partners (including socio-economic actors) in this ?*

- Stuart Kefford -UNDP Jordan County Office Senior Resilience Advisor
- Sofia Yahya - Humanitarian Advisor - British Embassy in Jordan
- Ahmad Abu Shammaleha - OCHA Cash Coordinator Palestine
- Shaza Jondi - ILO Chief Technical Advisor for the Arab States

# Roundtable

## *Examples of Coordination among Stakeholders in the scope of Decent Work*

Share an example in **2 minutes** on your work within the HDP Nexus:

*‘How could we coordinate better across the HDP spectrum on Decent Work’?*

*‘Which actors should be included in the coordination? How could we improve their participations’*

*‘How bilateral partners also contribute to HDP coordination?’*

Highlight the difference between your work and the **Decent Work Agenda** ?

# جلسة طاولة مستديرة

أمثلة على التنسيق بين أطراف المصلحة في نطاق العمل اللائق

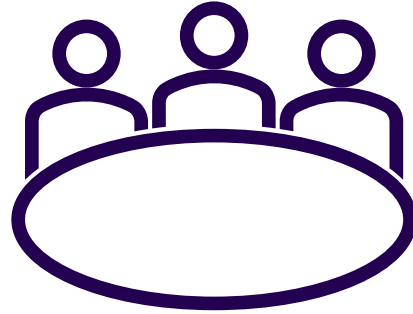
- مشاركة مثال في دقيقتين عن عملك ضمن نهج الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام
- كيف يمكن تحسين التنسيق عبر نطاق الترابط بين العمل الإنساني، التنمية، والسلام بشأن العمل اللائق؟
- ما الأطراف الفاعلة التي ينبغي شمولها في عملية التنسيق؟ كيف يمكن تحسين مشاركتها؟
- ما هو دور الشركاء الاجتماعيين (بما في ذلك الجهات الفاعلة الاجتماعية والاقتصادية) في هذا الأمر؟

ستيوارت كيفورد - كبير مستشاري مكتب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في الأردن –  
مكتب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في الأردن  
صوفيا يحيى - مستشارة الشؤون الإنسانية - السفارة البريطانية في الأردن  
أحمد أبو شمالة - المنسق النقدي لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية في فلسطين  
شذا الجندي - كبير المستشارين الفنيين لمنظمة العمل الدولية في الدول العربية

# مناقشة مفتوحة

أمثلة على التنسيق بين أطراف المصلحة في نطاق العمل اللائق

رفع اليد للإسهام في المناقشة



الوقت : 30 دقيقة

# جلسة 1 – اليوم الثاني

ما هو النهج الترابطي؟

## برنامج اليوم الثاني

9:00-10:30 الافتتاح الرسمي

10:30-11:00 استراحة

11:00-12:30 جلسة 1.1: ما هو النهج الترابطي؟

12:30-13:30 استراحة غداء

13:30-15:00 جلسة 2.1: ما أهمية النهج الترابطي؟

15:00-15:15 استراحة

15-15-17:00 أطراف المصلحة ضمن النهج الترابطي